

# Åpenhetsloven i Nærbakst AS

2023



Rapporteringen gjelder perioden 1.1.2023 til 31.12.2023.

## Nærbakst AS

Nærbakst AS er morselskap som har eierinteresser i bakeribedrifter som alle driver produksjon, salg og utkjøring av ferske baker- og konditorvarer, samt drift av egne utvalg/kafeer.

Alt som er usunt er godt, sies det. Selvsagt skal vi ikke underslå at gode smaksopplevelser ikke alltid er de sunneste, men av og til er det lov å unne seg litt ekstra. Nærbakst ønsker imidlertid å bidra til at god mat også er sunn. I hele produksjonsprosessen, fra valg av råvarer til emballering av produktene, legger vi vekt på dette. Dette gjør vi blant annet gjennom å utvikle og selge grovere og sunnere produkter, redusert bruk av emballasje, fokus på matsvinn og reduksjon av utslipp fra fossile kjøretøy. Vi skal også sette søkelys på menneskerettigheter og ansvarlighet i hele verdikjeden.

Naturlige råvarer, minimal bruk av tilsetningsstoffer og bakemetoder, tuftet på lange tradisjoner, sikrer den gode og sunne smaken. Selv om det er lov å kose seg, er det mulig å leve sunt!

Vi har utformet etiske retningslinjer og strategi for bærekraft som er implementert i datterselskapene, disse er under revisjon for til enhver tid å være oppdatert i forhold til bærekraft, etisk handel og tilpasset nasjonale lover. Dette skal være våre veiledere arbeidet med ansvarlighet og miljø.

## Mål for bærekraftige innkjøp

### Måloppnåelse for arbeidet med bærekraftig innkjøp frem mot 2024:

- Sikre respekt for arbeidstakerrettigheter. Ingen avvik på menneskerettigheter.
  - *Det er ikke funnet avvik hos oss, og heller ikke hos våre leverandører. Men dette er et kontinuerlig arbeid og vil også bestå som mål i 2024.*
- Verifisert bærekraftig produksjon av viktige produkter.
  - *Det er jobbet med matsvinn, fokus på mer miljøvennlig transport og minimere feilproduksjon. I 2024 ønsker bærekraftsgruppen å jobbe målrettet for å identifisere og sette målbare målsetninger for videre arbeid.*
- 100 % gjenvinnbar emballasje.
  - *Det er laget en systematisk oversikt over emballasje, og det er startet utskifting av emballasje. Målet for 2023 er nådd, men bærekraftsgruppen ønsker mer fokus på området og jobber videre med emballasjелеverandørene.*
- 75 % emballasje fra resirkulerte materialer og 50 % plastemballasje fra resirkulerte eller fornybare materialer
  - *Målene er ikke nådd, men det jobbes aktivt videre med dette og man jobber etter prinsipper som: Kan man redusere plastforbruk, viss ja, gjør det. Og kan man erstatte plast med papir, viss ja, gjør det.*

### Våre mål for bærekraftig innkjøp frem mot 2025:

- Sikre respekt for arbeidstakerrettigheter, med mål om ingen avvik på menneskerettigheter.
- Verifisert bærekraftig produksjon av viktige produkter. Utarbeide målbare målsetninger for å kunne dokumentere og synliggjøre resultater.
- 100 % gjenvinnbar emballasje. Følge og dokumentere at man arbeider i henhold til bransje- og/eller myndighetskrav.
- 75 % emballasje fra resirkulerte materialer. Fortsette arbeidet som startet i 2023.
- Maksimal andel plastemballasje fra resirkulerte eller fornybare materialer ut fra hva man kan oppnå. Fortsette arbeidet som startet i 2023.

## Åpenhetslovens formål

Lovens formål er å forebygge at norske virksomheter bidrar til menneskerettighetsbrudd eller uholdbare arbeidsforhold i sin verdi. Loven regulerer ikke norske arbeidsforhold eller menneskerettigheter, men tar sikte på å motvirke uholdbare arbeidsforhold og menneskerettighetsbrudd i den tredje verden. Kjede skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Nærbakst sitt arbeid med åpenhetsloven

Nærbakst er omfattet av Åpenhetsloven. Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger med særlig fokus på innsatsfaktorer med opprinnelse utenfor Norge. Loven innebærer at interessenter skal gis innsyn i disse vurderingene. Loven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi omfattes av denne loven og har dermed systematisert arbeidet for å sikre oppnåelse av lovens formål.

For leverandører som ikke er behandlet i vårt arbeid med Åpenhetsloven henviser vi til [dinbaker.no](https://dinbaker.no), som Nærbakst er medlem av og har fått bistand fra i arbeidet.

I tillegg har vi hentet informasjon fra disse nettstedene:

<https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

[www.nho.no](https://www.nho.no)

Åpenhetsloven forutsetter regelmessige aktsomhetsvurderinger, som skal stå i forhold til virksomhetens størrelse og art, alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har derfor definert de mest kritiske leverandørene i forhold til dette og satt i system et arbeid for rapportering fra- og oppfølging av viktige leverandører. Aktsomhetsvurderingene innebærer at det er en kontinuerlig prosess fra oss og våre leverandører.

## Forankring og ansvarlighet i arbeidet

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i Nærbakst og datterselskapene. Arbeidet er også kommunisert til alle ansatte i våre personalhåndbøker.

I selskapene har vi en gruppe som skal arbeide med dette og det er det vi kaller «Bærekraftrådet» (BR).

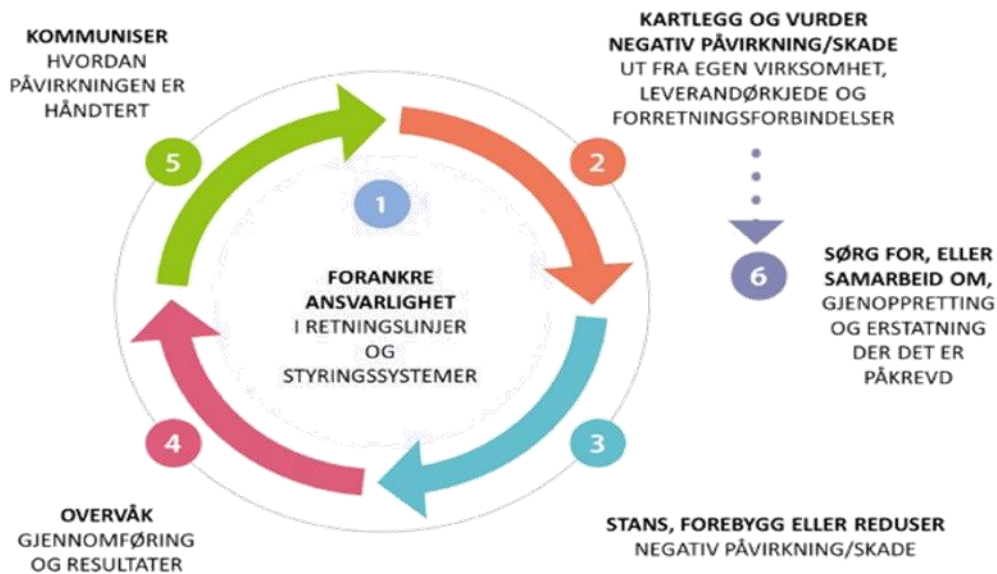
## Arbeidsmetode

### Arbeid i forhold til leverandører

I Nærbakst har vi en komplett oversikt over hvilke leverandører vi handler med og hvilke vi har inngått avtaler med. Innkjøpsavtaler er inngått av Din Baker AS og Nærbakst AS. Våre krav til aktsomhetsvurderinger til leverandører og informasjon fra leverandører om dette håndteres av Din Baker og Nærbakst AS

Vi har gjennomført en vurdering av våre mest kritiske leverandører i forhold til Åpenhetsloven knyttet til muligheten for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I selskapet har vi en komplett oversikt over hvilke leverandører vi handler med og hvilke vi har inngått avtaler med.

Ved inngåelse av innkjøpsavtaler er vekt på bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis våre viktigste virkemidler i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Nærbakst skal tilpasse vår egen innkjøpspraksis slik at vi styrker, og ikke undergraver, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre forhold for mennesker, samfunn og miljø. Vi arbeider for å opprettholde langvarige og stabile leverandørforhold med leverandører som prioriterer arbeidet med menneskerettigheter og bærekraft.



Nærbakst krever at våre direkteleverandører aksepterer våre Etiske retningslinjer som tydeliggjør våre forventninger om ansvarsfull produksjon. Dette betyr at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Vi følger opp våre leverandører gjennom løpende dialog, leverandørrevalueringer og tredjepartsrevisjoner.

I Nærbakst verdsetter vi åpenhet og forsøker å kommunisere på en åpen og saklig måte om hvordan produktene våre produseres og deres innvirkning på omverden.

Nærbakst har også instruksjoner som skal sikre ansatte hos tjenesteleverandører likebehandling med egne ansatte.

Leverandørinformasjon kan være forretningssensitiv, derfor opererer vi ikke med åpne leverandørlister. Vi rapporterer om risikoforhold og arbeidet vårt med viktige leverandørkjeder gjennom Nærbakst års- og bærekraftsrapport.

Vi har arbeidet med:

- Kartlegging av leverandører med risiko for brudd. Vi har sendt ut Nærbakst Code of Conduct til alle leverandører
- Innhentet informasjon fra utvalgte leverandører.
- Gjennomført og/eller planlagt møte med utvalgte leverandører.
- Kartlagt hvordan risikoen er håndtert hos de utvalgte leverandørene.
- Arbeidet med å kartlegge hvorvidt vi kjøper varer fra leverandører som eventuelt selger og eller produserer varer i Russland.

## Arbeid med interne forhold

Selskapene har også egne instruksjoner når det gjelder å forhindre mobbing, trakassering og forskjellsbehandling.

Alle arbeidere aktivt med likestilling og rapporterer årlig likestillingsredegjørelse.

Alle selskapene har også egne risikovurderinger hvor både fysiske og psykiske farer på arbeidsplassen blir risikovurdert, og dersom man identifiserer risiko blir tiltak iverksatt. Risikovurderinger gjøres minimum en gang pr år.

Samtidig gjøres det minimum 2 vernerunder pr år hvor også både fysiske og psykiske forhold på arbeidsplassen blir vurdert.

Alle avvik blir registrert i bedriftens avviksregister og fortløpende fulgt opp av bedriftens ledelse.

Hvert selskap i konsernet har også varslingsgruppe hvor ansatte og andre kan varsle bedriften om kritikkverdige forhold.

Samtidig følger selskapene tariff, dette sikrer riktig lønn til alle ansatte.

Avvik, uønskede hendelser og sykefravær rapporteres månedlig fra ledelsen til styret i hvert selskap og til morselskap.

## Konklusjon av arbeidet i 2023

Det er ikke funnet avvik hos de leverandører vi har innhentet informasjon om, det er et generelt inntrykk at leverandørene har et bevisst forhold til sine produksjoner, ansatte og leverandører med hensyn til arbeidsforhold, bærekraft og etisk handel.

## Fokusområder for 2024

I tillegg til våre målsetninger i forhold til bærekraftige innkjøp, vil vi ha et ekstra fokus på våre største emballasjeverandører. Dette med tanke på arbeidsforhold, etisk handel, råvarers opprinnelse og arbeid for mer miljøvennlig og optimalisert emballasje.

Samtidig vil man jobbe aktivt internt i bedriften for fortsatt fokus på HMS, likestilling og bærekraftig drift.

## For Nærbakst AS

---

Styreleder Alf Morten Fjære

---

Daglig leder og styremedlem  
Kristian Raaum

---

Styremedlem Bjørn Inge Gjethammer

---

Styremedlem Jan Erik Eikeland

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page

Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende